

Stichting Theatergroep De Horde

De stichting gaat ervan uit dat bestuursleden en directieleden midden in de samenleving staan. Dat betekent dat zij een of meerdere (neven) functies hebben. Bestuursleden en directieleden vervullen geen functies die strijdig zijn met de belangen van de stichting.

Verhoudt de functie zich niet tot het bestuurslidmaatschap of de directiefunctie van de stichting, dan treedt het bestuurslid of de directeur terug bij de stichting of legt de nevenfunctie neer. Is sprake van een tegenstrijdig belang ten aanzien van een aspect of onderdeel van de werkzaamheden van stichting Theatergroep De Horde, dan houdt het lid zich afzijdig van de beleidsvorming, de discussie en de besluitvorming over zaken die raken aan de nevenwerkzaamheden.

Bij hun aantreden en gedurende elk theaterjaar melden bestuurders en directieleden hun (nieuwe) meldingsplichtige nevenwerkzaamheden en mogelijk tegenstrijdige belangen binnen dertig dagen aan (de voorzitter van) het bestuur. In beginsel zijn alle nevenwerkzaamheden meldingsplichtig met uitzondering van werkzaamheden waarvoor geldt dat deze:

- geen enkele relatie hebben met de activiteiten en werkzaamheden van het theater in het algemeen en Stichting De Horde in het bijzonder, én
- het gaat om werkzaamheden waarvan volstrekt duidelijk is dat deze de belangen van de stichting op geen enkele wijze negatief beïnvloeden.

Na melding stelt het bestuur in haar eerstvolgende vergadering vast of sprake is van een tegenstrijdig belang. Alle meldingsplichtige (neven) functies van bestuurders en directieleden worden vermeld op de website van Stichting Theatergroep De Horde.

Naast tegenstrijdige belangen die verband houden met de functies van een lid van het bestuur of de directie, kunnen zich belangenconflicten voordoen gerelateerd aan persoonlijke of zakelijke relaties. De stichting gaat geen verplichtingen aan met personen of partijen waarbij de schijn

kan ontstaan dat een lid van het bestuur of de directie – dan wel een lid uit haar of zijn naaste kring – persoonlijk belang heeft bij het aangaan ervan. Bij twijfel brengt het betreffende lid de overwegingen bij een te nemen beslissing in de vergadering van het bestuur in. Het bestuur neemt over de ingebrachte overwegingen een besluit tijdens de volgende vergadering, of zoveel eerder wenselijk en mogelijk is. Een besluit houdt ook in het besluit tot nader onderzoek.